

## Code of Conduct

### Revisioner:

Procesejer: QA & Sourcing

Forfatter: CEO

Gældende fra: 12. august 2025

Re-evaluering: 01. september 2026

Godkendt af: CEO

Version: 04

### 1. Formål og Omfang

Dette adfærdskodeks beskriver vores engagement i etisk, lovlig og bæredygtig praksis i alle forretningsaktiviteter og sikrer, at vores virksomhed lever op til høje standarder for integritet, bæredygtighed og ansvarlighed. Kodekset gælder for alle medarbejdere, ledelsen og eksterne samarbejdspartnere og omfatter alle aspekter af vores forretning – fra indkøb af råvarer til salg af færdige produkter. Vi forventer at alle vores leverandører lever op til denne adfærd for at sikre en miljømæssig og socialt ansvarlig værdikæde.

### 2. Bæredygtighed og Miljøansvar

Vi er forpligtet til at minimere vores miljøpåvirkning, herunder ansvarligt indkøb, reduktion af affald og bevaring af naturressourcer. Vores engagement omfatter:

- **Mål:** Reducere CO<sub>2</sub>-udledning i overensstemmelse med Granby Pack's mål om 20% reduktion inden 2030.
- Øge brugen af certificerede/genanvendte materialer til >50% inden 2027.
- Implementere energieffektive løsninger i produktion og drift.
- Minimere affald og fremme cirkulære økonomiløsninger
  
- **Bæredygtigt Indkøb:** Vi prioriterer materialer fra leverandører med anerkendte bæredygtighedscertificeringer (fx FSC eller PEFC for træ og krydsfiner) og forventer, at de lever op til internationale miljøstandarder. Ligeledes prioriterer vi at anvende genanvendeligt polyethylen med et indhold af genanvendt materiale til vores skumprodukter.
  
- **Affaldsreduktion:** Vi anvender effektive produktionsmetoder til at reducere affald og genanvender restmaterialer, hvor det er muligt.
  
- **Bæredygtighed - 3 x R:** Vi stræber efter at efterleve bæredygtigheds princippet 3 x R (Reduce, Reuse and Recycle) både i Design, Udvikling, Produktion og affaldshåndtering.

- **Energieffektivitet:** Vi arbejder på at reducere energiforbruget gennem effektivt udstyr, omhyggelige produktionsprocesser og en kontinuerlig forbedring af energiledelsen.
- **Kontrol med Emissioner:** Vi bestræber os på at minimere emissioner og andre miljøpåvirkninger fra vores aktiviteter.

### 3. Lovoverholdelse

Vi driver vores virksomhed i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning og regler i de lande, hvor vi indkøber materialer og sælger produkter, med fokus på:

- **Arbejdslovgivning:** Respekt for arbejdskraftens rettigheder, herunder arbejdstid, fair løn og sundheds- og sikkerhedsbestemmelser.
- **Import- og Eksportlovgivning:** Sikring af, at alle import- og eksportaktiviteter følger internationale handelsregler. Inklusiv overholdelse af EUDR lovgivningen.
- **Produktsikkerhed:** Sikring af, at alle produkter opfylder gældende sikkerheds- og kvalitetsstandarder før salg.

### 4. Menneskerettigheder og Arbejdsstandarder

Vi er forpligtet til at beskytte menneskerettigheder og fremme fair arbejdsvilkår. Dette omfatter:

- **FN & ILO:** Vi tilslutter os FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv samt Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).
- **Fri Overenskomstforhandling:** Vi respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig, frit at vælge fagforening samt at udnævne deres egen Medarbejderrepræsentant.
- **Fair Behandling:** Sikring af et arbejdsmiljø uden diskrimination, chikane og mobning og fremme af en inkluderende og respektfuld atmosfære. Fremme ligestilling og diversitet i arbejdsstyrken.
- **Sundhed og Sikkerhed:** Tilvejebringelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at følge strenge sikkerhedsstandarder og gennemføre regelmæssig uddannelse. Vi forholder os til den nødvendige lovgivning på området, følger procedurer og rapporterer til myndighederne.
- **Tvangsarbejde:** Vi har en nul-tolerance politik i forhold til tvangsarbejde. Dette inkluderer også tvangsarbejde i forbindelse med samarbejde med rekrutteringsbureauer samt udenlandsk arbejdskraft, herunder tilbageholdelse af en medarbejders personlige dokumenter eller løn. Vi tolererer ikke arbejde udført af indsatte i fængsler.
- **Ingen Børnearbejde:** Vi tolererer ikke nogen form for børnearbejde i vores virksomhed eller forsyningskæde. Registreres det, at medarbejdere er mindreårige, handles øjeblikkeligt herpå

i barnets interesse og i henhold til Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) Vi opfordrer til ansættelser af lærlinge og ydermere at bidrage til at ungarbejdere (16-17år) kan få tilgang til erhvervs erfaring. Vi forventer, at vores leverandører lever op til disse standarder.

## 5. Forretningsetik

Integritet er fundamentet for vores aktiviteter. Vi vil sikre gennemsigtighed og ansvarlig ledelse, samt opretholde etiske standarder i alle interaktioner og forventer det samme fra vores partnere og leverandører. Dette omfatter:

- **Gennemsigtighed:** Sikring af klar og ærlig kommunikation med kunder, partnere og medarbejdere.
- **Anti-korruption og Anti-bestikkelse:** Nultolerance over for bestikkelse, korruption eller nogen form for uetisk forretningspraksis. Vi følger strenge interne retningslinjer for at undgå interessekonflikter.
- **Fortrolighed:** Vi forholder os til gældende GDPR lovgivning, samt beskyttelse af følsomme oplysninger om virksomheden, medarbejdere, kunder og leverandører.
- **Rettidig Omhu:** Udvisning af rettidig omhu i arbejdet med leverandører, for at sikre overholdelse af lovgivningen i forsyningskæden.

## 6. Kvalitetssikring

Vores mål er at levere produkter af høj kvalitet, der lever op til eller overgår kundernes forventninger. For at sikre dette:

- **Produktstandarder:** Vi opretholder strenge kvalitetskontrolprocesser for at sikre, at produkterne opfylder sikkerheds- og holdbarhedsstandarder. Heriblandt afsluttende kontrol.
- **Kontinuerlig Forbedring:** Vi fremmer innovation og evaluerer regelmæssigt vores processer for at forbedre effektivitet, kvalitet og bæredygtighed.

## 7. Samfundsansvar og Socialt Ansvar

Vi støtter de lokalsamfund, hvor vi opererer og indkøber materialer, ved at:

- **Lokale Interessenter:** Vi involverer lokale interessenter i tilfælde, hvor de kan blive påvirket af vores tiltag.
- **Lokal Beskæftigelse og Udvikling:** Skabe jobmuligheder og tilbyde uddannelse af kompetencer i lokalsamfundene.
- **Støtte til Lokale Leverandører:** Engagere os med lokale leverandører og tjenesteudbydere, når det er muligt.

- **Velgørenhed og Samfundsinitiativer:** Bidrage til sociale initiativer, der gavner lokalsamfundene og er i tråd med vores kerneværdier.

## 8. Overholdelse og Rapportering

Alle medarbejdere, ledere og partnere forventes at overholde dette adfærdskodeks.

**Rapportering af Bekymringer:** Medarbejdere og partnere opfordres til at rapportere eventuelle overtrædelser eller bekymringer via etablerede kanaler, med sikring af fortrolighed og beskyttelse mod repressalier.

- **Whistleblower-ordning:** Vi sørger for at interne klager behandles fortroligt og anonymt, og at medarbejderne har mulighed for at rapportere til ledelsen uden frygt for straf eller repressalier.
- **Ansvarlighed:** Ledelsen er ansvarlig for at sikre overholdelse og håndtering af eventuelle problemer hurtigt og effektivt.
- **CSRD & ESG:** Overholde alle gældende love og reguleringer.
- Undgå interessekonflikter og bestikkelse.
- Beskytte forretningskritiske data og sikre ansvarlig håndtering af ESG-data.
- Deltage aktivt i ESG-rapportering og risikostyring.

Granby Pack A/S forbeholder sig ret til at foretage audits og evalueringer af overholdelsen. Manglende overholdelse kan resultere i opsigelse af samarbejdet.

## 10. Bekræftelse - (gælder kun for kunder & samarbejdspartnere)

Vi bekræfter hermed, at vi har læst, forstået og vil efterleve Granby Pack's Code of Conduct.

**Virksomhed:** \_\_\_\_\_

**Underskrift:** \_\_\_\_\_

**Dato:** \_\_\_\_\_

Granby Pack A/S  
Nykøbing F.