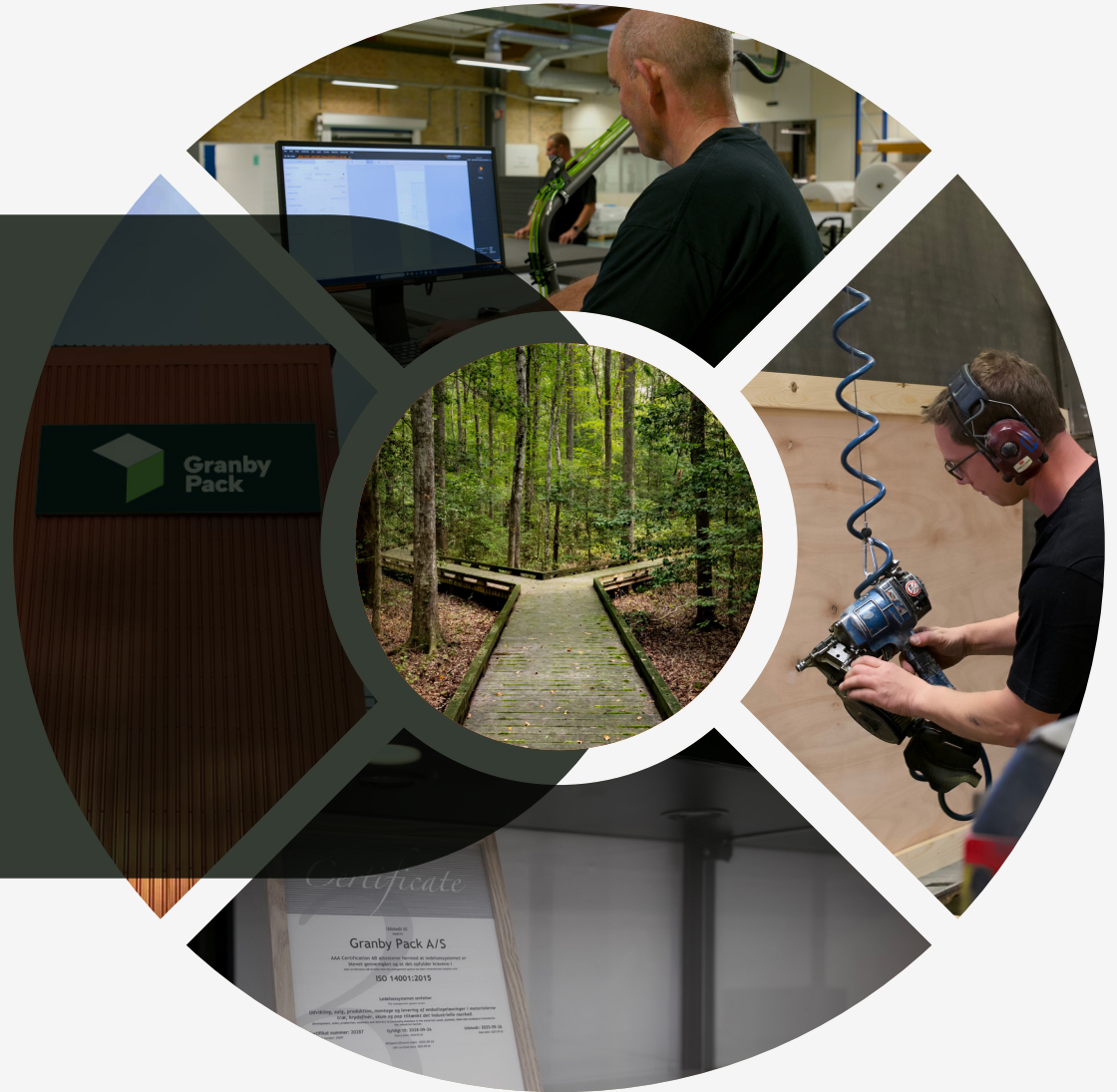




Granby
Pack

ESG RAPPORT 2024

IMPACT 360°



Udarbejdet i samarbejde med



INDHOLD

Introduktion og formål	3
Grundlag for udarbejdelse	6
Indsatser, politikker og fremtidige initiativer	9
Miljømæssig bæredygtighed (E)	10
Energi og drivhusgasemissioner	13
Forurening af luft, vand og jord	16
Biodiversitet og vand	19
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	20
Affaldshåndtering	23
Sociale forhold (S)	24
Generelle karakteristika	26
Aflønning, overenskomster & uddannelse	28
Sundhed & Sikkerhed	29
Virksomhedsadfærd (G)	31
Konklusion og fremadrettede tiltag	33

INTRODUKTION OG FORMÅL

Forretningsmodel, strategi og værdier

Granby Pack A/S fremstiller fleksible og miljøvenlige transportemballager af træ, krydsfiner og pap samt skumindlæg som beskytter de produkter der transporteres i vores kasser. Vores emballager anvendes typisk ved tunge, dyre eller skrøbelige forsendelser.

Vores ofte skræddersyede emballageløsninger benyttes af mange virksomheder, primært i Danmark og Tyskland, men vi har kunder i hele Europa samt Asien. Ofte indgår vi som sparringspartner i hele produktudviklingsprocessen hos vores kunder – fra idé til test og levering. Vi har derfor tætte og langvarige relationer til vores kunder.

Vi er en familieejet virksomhed grundlagt i 1964. Grundlaget var dengang som i dag GranbyBoksen, en sammenklappelig og genanvendelig transportkasse i træ og krydsfiner.

Til fremstillingen af vores produkter benytter vi ISPM15 træ samt genanvendelig PE-skum som indkøbes som halvfabrikata. Vi lægger vægt på at de indkøbte materialer har et så stort indhold af genanvendt materiale som muligt. Al affald fra produktionen af vores produkter sendes til genanvendelse. Vi har få men vigtige leverandører. Kunder der vælger Granby Pack som emballagepartner, vælger ikke kun

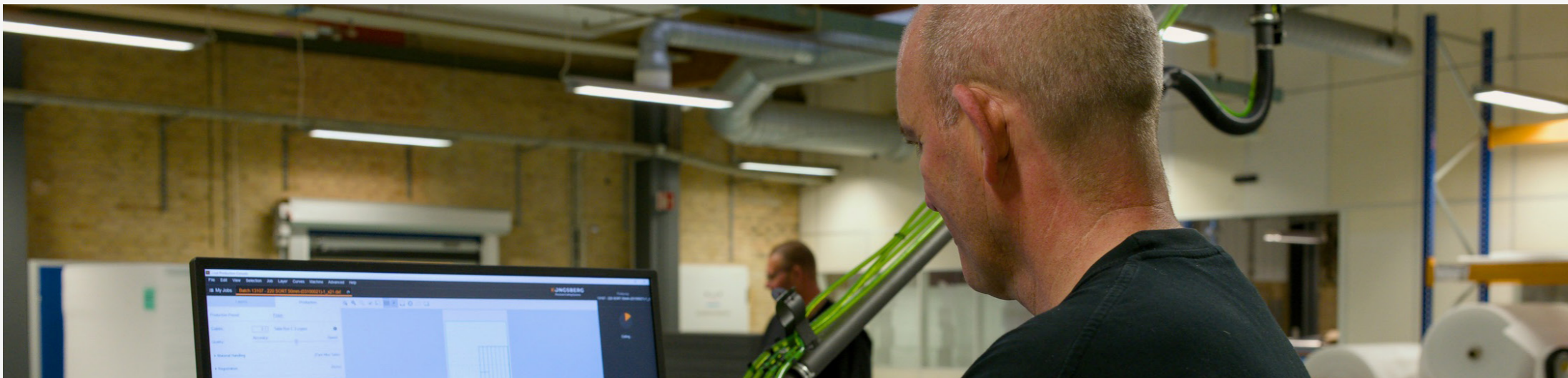
en virksomhed, der leverer sikre, pladsbesparende og omkostningseffektive emballageløsninger, men får også en betroet konsulent og forretningspartner. Vi kalder denne proces for "Boxing Unique Demands."

Vores kerneværdier

Det daglige arbejde hos Granby Pack styres af vores kerneværdier:

- **Handling:** Vi træffer proaktive skridt for at opfylde og overgå kundens forventninger.
- **Engagement:** Vi er engagerede i at levere emballageløsninger af høj kvalitet og bæredygtighed.
- **Gennemsigtighed:** Vi opretholder åben og gennemsigtig kommunikation med vores kunder.
- **Omsorg:** Vi bekymrer os om vores miljø, vores kunder og vores medarbejdere.

Vi ønsker at skabe en transparent kommunikation af vores værdier og standarder. Vores mål er at træffe valg, der både beskytter produktet og tager hensyn til de ressourcer det kræver.



Formålet med ESG-rapporten

Vi udarbejder en ESG-rapport, for at styrke vores markedsposition og skabe transparens omkring vores ambition om, at bæredygtighed skal være en integreret del af vores måde at arbejde på. Dette afspejles i vores materialevalg, hvor vi prioriterer at købe certificerede og ansvarligt indkøbte materialer og dokumenterer emballageproduktets CO₂-aftryk.

Højdepunkter og resultater

Genbrug og bæredygtighed har i en årrække været den vigtige del af vores DNA. Således blev vi allerede i 2020 ISPM15 certificeret – se afsnittet certificeringer. Vores affaldstræ bliver lavet til flis og benyttet til opvarmning af et lokalt museum og fraskårede materialer af PE-skum bliver pakket og sendt retur til leverandøren, hvor der genanvendes. Også energioptimering har vores fokus og således har vi i 2024 på den ene af vore lokationer installeret en varmepumpe som erstatning for det tidligere oliefyr.

Fremadrettet fokus

I Granby Pack ønsker vi at skabe en transparent kommunikation af vores værdier og standarder til omverdenen og denne vores første ESG-rapport er en vigtig del af denne ambition.

Vi vil igennem ESG-arbejdet integrere bæredygtighed i alle dele af vores virksomhed, øge brugen af certificerede materialer og reducere vores CO₂-udslip. Den ESG-ansvarlige, som har reference direkte til vores direktør og er medlem af ledergruppen, har ansvaret for implementeringen af en række ambitiøse initiativer.

I 2025 vil vi udarbejde vores første ESG-politik og denne rapport vil danne basis for i at fastlægge konkrete initiativer og delmål der skal sikre omsætning af det i vores politik fastsatte reduktionsmål. Vi vil i 2025 desuden investere i at blive såvel ISO 14001 (Miljøledelse) som FSC certificeret. Vi vil i 2025 desuden investere i at blive såvel ISO 14001 (Miljøledelse) som ISO 9001 (Kvalitetsledelse) og FSC certificeret. I 2026 planlægger vi at implementere EUs Deforestation Regulation (EUDR) samt at blive ratet af EcoVadis.



**Granby
Pack**



"Bæredygtighed skal være en integreret del af vores måde at arbejde på"

GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

Denne ESG-rapport er udarbejdet af Granby Pack A/S, CVR 82861513 i samarbejde firmaet Green Business. Struktur og indhold følger Basismodellen i EFRAG's udkast af marts 2025 til den frivillige SMV-standard (VSME) og fokuserer på de ESG-forhold der er mest relevante for virksomheden.

Rapporten dækker perioden fra 1. januar til 31. december 2024 og omfatter alle selskabets aktiviteter.

Vi planlægger at udarbejde og offentliggøre en ESG-rapport årligt, så vi løbende kan vurdere vores fremskridt og justere vores bæredygtighedsstrategi.

Klimaregnskabet som er en del af rapporten er udarbejdet på baggrund af data indhentet fra Energi- og Forsyningselskaber samt leverandører af vare og tjenesteydelser. Erhvervsministeriets "Klimakompasset" med tilhørende database er benyttet som beregningsværktøj. Fsva. beregningerne af CO₂-udledninger er anvendt en kombination af forskellige datakilder, herunder:

- Produkt-EPD'er leveret af leverandører
- Generiske branche-EPD'er, valgt af leverandører
- Aktivitets-baserede emissionsfaktorer jf. GHG, hvor der forligger mængde data

Vi gør opmærksom på, at hverken Granby Pack eller Green Business har mulighed for at efterprøve datakvaliteten af leverandørernes

oplysninger eller garantere korrektheden af de anvendte branchedata eller emissionsfaktorer.

Der kan derfor være usikkerhed knyttet til både aktivitetsdata og emissionsfaktorer, som kan påvirke præcisionen af klimaregnskabet. Beregningerne er således behæftet med usikkerhed og bør derfor betragtes som "bedste estimat", baseret på de tilgængelige oplysninger og anerkendte beregningsmetoder. Granby Pack og Green Business fraskriver sig ansvaret for eventuelle fejl eller unøjagtigheder i data leveret af tredjepart.

Grundlæggende informationer om virksomheden

- Virksomhedsform: Aktieselskab (A/S)
- CVR nr.: 82861513
- NACE-code: C.16.24, C.17.29
- Balancesum: 12.847.760 EUR (95.715.812 DKK) pr 31.12.24
- Antal ansatte: 53 fuldtidsansatte (gns. 2024)

Fortrolig eller sensitiv forretningsinformation

Vi har af konkurrencemæssige hensyn valgt at udelade oplysninger om vores nettoomsætning som vi betragter som en fortrolig og sensitiv forretningsinformation.



Steder	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation
Hovedkontor	Holmen 5	4800	Nykøbing F	Danmark	Længdegrad: 54.80615 Breddegrad: 11.855579
Kontor, produktion og lager	Ndr. Ringvej 5	4800	Nykøbing F	Danmark	Længdegrad: 54.78215 Breddegrad: 11.87362

På førstnævnte lokation har vi: produktion og lager af træprodukter og materialer. Derudover vi har vi på sidstnævnte lokation: kontor samt produktion og lager af skum- og papmaterialer og produkter.

ESG-Certifikater og miljømærker


ISPM15: Granby Pack er af Landbrugsstyrelsen godkendt til håndtering og mærkning af vores træemballage iht. Den internationale Standard ISPM15. Den korrekte håndtering af dette varmemhandlede træ til imødegåelse af spredning af skadedyr kontrolleres løbende af Landbrugsstyrelsen og der foretages en årlig re-certificering. Vores produkter bærer derfor mærket "IPPC DK-8002".

INDSATSER, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER

“Område”	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området	Er det offentligt tilgængeligt?	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer?
Klimaforandringer	JA	JA	JA
Forurening	JA	JA	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	JA	JA
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	JA
Arbejdere i værdikæden	NEJ	NEJ	JA
Berørte samfund	JA	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	JA	NEJ	JA
Virksomhedsledelse (code of conduct)	JA	NEJ	JA



MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED (E)




Granby Pack er bevidst om at vores produkter, og de materialevalg vi træffer sammen med vores kunder, påvirker klima og miljø. Vores udgangspunkt når vi udvikler emballageløsninger, har altid været at optimere design og materialevalg, der hjælper vores kunder med at nedbringe deres Scope 3 CO2 udledning på emballage og transport.

Idegrundlaget for vores virksomhed er Granby Boksen, en sammenklappelig og genanvendelig transportkasse i træ og krydsfiner. Vi er til stadighed vores ansvar bevidst, og ønsker i samarbejde med vores kunder at bidrage aktivt til udvikling af mere bæredygtige emballageformer.

En væsentlig del af denne rapport er vores første klimaregnskab, som er udarbejdet ved hjælp af

Erhvervsministeriets værktøj Klimakompasset, der er baseret på modeller fra GHG-protokollen, som VSME-standarden anbefaler. Det giver en struktureret metode til at identificere indsatsområder samt følge udviklingen fremover.

Klimaregnskabet vil danne basis for et fortsat løbende arbejde med at reducere energiforbrug og CO₂-aftryk i de dele af værdikæden, vi selv har kontrol over. Vi er allerede godt i gang og har blandt andet igangsat en gradvis elektrificering af firmabiler og trucks. Derudover har vi i 2024 installeret et varmepumpe anlæg til erstatning for en varmekilde baseret på fossilt brændstof, og har i det hele taget fokus på energieffektivitet på vores egne lokationer.



I tæt samarbejde med kunder og samarbejdspartnere søger vi at fremme mere bæredygtige løsninger – f.eks. ved at prioritere materialer der er certificeret eller er miljømærket, reducere spild og integrere genbrugsmaterialer, hvor det er muligt og relevant. F.eks. er det vores politik at indkøbe skummateriale produceret med størst mulig andel af genanvendt skum.

Vi ser ESG som et rammeværk, der er med til at skabe overblik, sætte retning og styrke kvaliteten i vores arbejde. Miljøarbejdet er en del af det at drive en moderne og ansvarlig virksomhed, og det er vores ambition at udvikle indsatsen de kommende år i takt med nye krav og muligheder. Således er det planen i 2025 at blive ISO 14001 (Miljøledelse), ISO 9001 (Kvalitetsledelse) og FSC-certificeret.



ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER

Type	Energiforbrug i MWh		
	Vedvarende energiforbrug [MWh]	Ikke-vedvarende energiforbrug [MWh]	Totalt energiforbrug 2024 [MWh]
Elektricitet	835	95	930
Brændsler	4	51	55
Fjernvarme	670	169	839
Total	1,509	315	1,824

Vores samlede energiforbrug i 2024 var på 1.824 MWh. Heraf stammer hele 83% (1.509 MWh) fra vedvarende energikilder som sol- og vindenergi, samt biobrændstoffer og fjernvarme baseret på vedvarende kilder.

Elektricitetsforbruget på vores to lokationer udgør med 930 MWh den største andel af energiforbruget, heraf er 90% fra vedvarende kilder. Virksomheden anvender derudover fjernvarme for 839 MWh, hvor 80% er vedvarende

Samlet set er vi ganske godt tilfreds med andelen af vedvarende energi. Fordelingen indikerer dog, at der er et vist potentiale i at nedbringe varmeforbrug og omkostninger gennem energiforbedringer.

Udledning af drivhusgasser

Dette er vores første CO₂-regnskab udarbejdet efter principperne i GHG-protokollen. Regnskabet dækker virksomhedens udledninger i scope 1, 2 og udvalgte væsentlige opstrøms kategorier i scope 3, og giver dermed et første overblik over klimabelastningen fra virksomhedens aktiviteter.

Oversigt over CO ₂ e-udledning fordelt på scopes og underkategorier (2024)		
Scope/Kategori	ton CO ₂ e	Andel
Scope 1	14	0%
- Brændstof - egne/leasede biler	14	
Scope 2	111	5%
- Købt elektricitet	75	
- Fjernvarme	36	
Scope 3 - Opstrøms	2.206	95%
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser	2075	
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	61	
4. Transport og distribution	70	
5. Affald fra drift	0	
Total CO₂e udledninger	2.331	100%

Som forventet udgør størstedelen af vores CO₂ udledning (89 %) fra udvinding og fremstilling af den halvfabrikata som vi bruger, i forbindelse med fremstillingen af de emballageløsninger vores kunder køber af os.

Vi gør opmærksom på, af beregningerne er foretaget på grundlag af data fra 51% af det samlede indkøb. Af denne andel foreligger faktiske EDP'er på 78% og aktivitetsbaserede branche EDP'er på 22%.

Vi har fravalgt at medtage varer, hvor der kun kan beregnes CO₂-udledning ved brug af "Spend Based Metoden", da den metode anses for alt for følsom overfor udsving i told, afgifter og råvarepriser og dermed ikke giver et retmæssigt billede udviklingen i CO₂ udledningen.

Det faktiske Scope 3 udledning kan derfor reelt være større end vist, men

giver dog en indikation om strukturen og størrelsen af CO₂ udledningen.

Vi vil derfor i de kommende år arbejde for at forbedre datagrundlaget og validiteten af beregningerne ved såvel at vælge vare med specifikke EPD'er som at øge andelen af vareindkøb der er medtages.

På nuværende tidspunkt kan CO₂-intensitet (CO₂e pr. omsætningskrone) ikke opgøres og rapporteres. Dette skyldes at vi af konkurrencemæssige hensyn har valgt ikke at oplyse omsætningen i vores eksterne regnskab. CO₂-intensitet vil dog fremadrettet blive anvendt som intern KPI og resultaterne vil de kommende år blive rapporteret i vores ESG-rapport som en procentuel udvikling fra år til år.



Ansvarsfraskrivelse

CO₂-beregningerne er udarbejdet på baggrund af det tilgængelige datagrundlag og emissionsfaktorer fra Klimakompasset. Beregningerne er strukturerede og gennemført med bistand fra en ekstern rådgiver, som – ligesom Granby Pack A/S – ikke kan holdes ansvarlig for fejl i Klimakompassets data, modeller og formler eller fejl i de underliggende data, herunder eventuelle unøjagtigheder eller mangler i oplysninger fra leverandører. Vi har bestræbt os på at skabe et retvisende klimaregnskab, men er samtidig opmærksomme på, at regnskabet bør forbedres løbende i takt med adgang til mere præcise og detaljerede data.

A person wearing a dark blue short-sleeved shirt is using a blue industrial air tool, possibly a sandblaster or a similar abrasive tool, on a light-colored wooden surface. The tool is connected to a blue hose. The person's hands are visible, holding the tool. The background is a plain wooden wall.

FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Granby Packs produktion forårsager ingen direkte forurening af luft, vand eller jord. Kun i begrænset omfang kan der være visse støjgener, der modvirkes af at produktionen er beliggende i industriområder.

Som tidligere nævnt bliver firmabiler og trucks ved genanskaffelse udskiftet til el-køretøjer. Pt. bidrager 3 af 5 biler og 2 af 5 trucks til luftforureningen gennem afbrænding af fossile brændstoffer. For 2025 planlægger vi at blive ISO 14001 certificeret (miljøledelse)



BIODIVERSITET OG VAND

Granby Pack er ikke beliggende i områder, der ifølge Miljøstyrelsens kort over Natura 2000-områder betegnes som biodiversitetsfølsomt. Vi ejer, lejer eller kontrollerer heller ikke andre arealer i eller i nærheden af sådanne områder.

I 2024 udledte vi i alt 174 m³ vand fra vores lokationer til det offentlige kloaksystem som udelukkende hidrører fra de sanitære anlæg og drikkevand. Derudover er 0,2 m³ spulevand opsamlet og sendt til rensning.

Udtagning af vand	År 2024
Samlet for alle lokationer	174 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Vandforbrug	År 2024
Samlet for alle lokationer	0,2 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m ³

Biodiversitet har ikke været et særskilt fokusområde i vores arbejde indtil nu. Eventuelle fremtidige initiativer beskrives i det afsluttende afsnit om fremadrettede tiltag.

RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDBLING

Cirkulær økonomi og ressourceforbrug

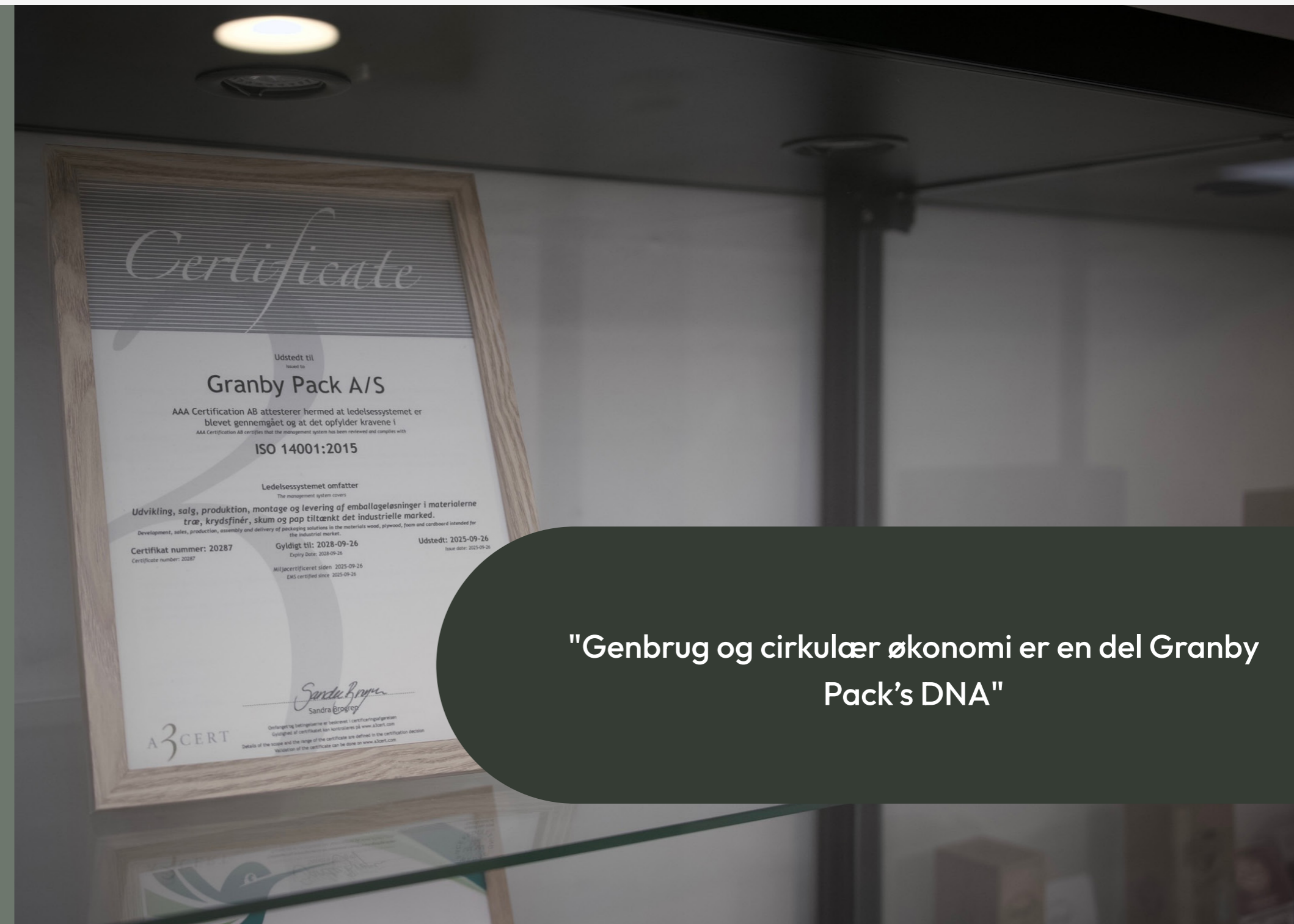
Genbrug og cirkulær økonomi er en del Granby Pack's DNA. Vores kerneprodukt er den foldbare og genanvendelige transportemballage GranbyBoxen. Derudover arbejder vi, af såvel økonomiske som miljømæssige årsager, løbende på at optimere produktionen, reducere vores affald og øge andelen af materialer, der kan genbruges eller genanvendes. Vi er allerede nået langt.

Vi har kun i begrænset omfang farligt affald og i 2024 blev hele 96 % af vores samlede mængde ikke farlige affald genanvendt. Dette skyldes primært, at vi har en aftale om at vores træflis afhentes og anvendes direkte til opvarmning af det lokale Fuglsang Kunstmuseum i Toreby.

Desuden sender vi al vores skum affald retur til genanvendelse hos vores leverandør. I 2025 er vores mål at sikre at overskydende pap ligeledes sendes til direkte genanvendelse.

Væsentlige materialer*		
Type	Årlig materialestrømmængde (ton)	
Træ	1.254	Træ og krydsfiner udgør langt det største materialeforbrug. Træ anvendes til produktion af paller og større transportkasser og vores kerneprodukt GranbyBoxen er lavet af krydsfiner. Allerede i dag er meget af det indkøbte træ FSC certificeret, men fra 2025 planlægger vi selv at blive FSC certificerede og dermed øge mængden.
Krydsfiner	576	
Skumprodukter (PE)	117	
Råpap	34	

* Væsentlige materialer fra udvalgte leverandører med produkt epd'er



"Genbrug og cirkulær økonomi er en del Granby Pack's DNA"

AFFALD SHÅN DTERING

IKKE-FARLIGT AFFALD (ton)		
Type	Samlet mængde	Heraf til genbrug/genanvendelse
Træ	63,1	63,1
Træflis	291,0	291,0
Småt brandbart	14,1	0
Pap og papir	8,3	8,3
Blandet jern	7,5	7,5
Spildevand fra spuling	0,2	0,2
I alt	384,2	370,1

FARLIGT AFFALD (ton)	
Type	Samlet mængde
Kemi- uspecificeret	0,4
Losseplads -	0,8
I alt	1,2



SOCIALE FORHOLD (S)

Arbejds miljø og trivsel

Hos Granby Pæk lægger vi stor vægt på, at medarbejderne trives og har et godt fællesskab. Vi har en ambition om at udvikle og fastholde vores medarbejdere. Dette gør vi blandt andet ved Medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU) hvert 2. år, halvårslige PULS-målinger indført Q4 2024, Arbejdspladsvurderinger (APV) efter gældende krav samt MUS-samtaler.

Derudover har vi fælles aktiviteter som fælles morgenmad hver 1. fredag i måneden, vi har i rapporteringsåret holdt fælles informationsmøder samt tilbud om massageordning. Vi planlægger fra og med 2025 at holde kvartalsvise medarbejdermøder med mad og drikke.

For at understøtte et sikkert og ansvarligt arbejdsmiljø har vi implementeret en whistleblower ordning.

Socialt ansvar

Vores ambitioner om at bidrage til at integrere sårbare unge og voksne, understøttes af vores mangeårige samarbejde med blandt andet kommunen og jobcentret. Her samarbejdes om jobafklaringsforløb og andre sociale indsatser. Vi har løbende medarbejdere tilknyttet via disse ordninger og oplever, at flere enten med tiden går op i tid eller bliver fastansatte.

Vi har endvidere et mangeårigt samarbejde med Forsorgshjemmet Saxenhøj, et tilbud der tilgodeser socialt udsatte, og med deres arbejde bidrager positivt til vores værdikæde.

Gennem skolebesøg, deltagelse i iværksættermøder hos Business Lolland Falster og vores sponsorater af brydeklubben THOR og ungdomsafdelingen i den lokale håndboldklub, understøttes lokalsamfundets kulturelle og sociale aktiviteter.



GENERELLE KARAKTERISTIKA

I regnskabsåret 2024 havde Granby Pack haft i alt 53 fuldtidsansatte (FTE) er alle er fastansatte og fordeler sig på 20 funktionærer og 33 timelønnede.

Arbejdsstyrken består primært af mænd, idet 41 FTE er mænd og 12 FTE er kvinder.

Kønsfordelingen afspejler sammensætningen i træemballage branchen, hvor kvinder generelt er lavere repræsenteret, hvilket kan skyldes særligt tunge fysiske funktioner. Desværre er antallet af kvinder i vores branche og lignende brancher som er bygge/anlæg inkl. snedkeri stadig uændret lavt i første halvår af 2024 iflg. Dansk Industri. Vi er opmærksom på vores branches udfordring med kønsdiversitet, og sørger for at alle får muligheden for at besætte de forskellige funktioner vi har internt på vores lokationer.

Medarbejderomsætning

I rapporteringsåret har 9 funktionærer forladt virksomheden, svarende til en medarbejderomsætning på 17%. I samme periode er 3 nye medarbejdere tiltrådt. Dette er mere end sædvanligt og skyldes primært virksomhedens nye strategi, som kræver nye kompetencer, en udskiftning i ledergruppen og omstrukturering af salgsafdelingen.

Vi har en målsætning om at fastholde og udvikle vores medarbejdere i det omfang, det er muligt, og vi har et særligt fokus på vores produktionsmedarbejdere og nøglemedarbejdere.



AFLØNNING, OVERENSKOMSTER & UDDANNELSE

Alle timelønnede hos Granby Pack, i alt 33 personer, er omfattet af Dansk træ- og møbelindustriens overenskomst med 3F. Derudover forhandles hvert år en lokalaftale, der også indeholder bonus og kompetencetillæg. Dette betyder reelt at vores medarbejdere har bedre vilkår end overenskomsten, og er derfor med til at udvikle og fastholde vores arbejdskraft og sikrer en fortsat styrket faglig udvikling hos vores medarbejdere. Alle har en løn højere end minimumslønnen.

For firmaets øvrige ansatte (20 FTE) gælder Funktionærlovens bestemmelser.

Kompetenceudvikling

I rapporteringsåret er for mandlige ansatte registreret 135 uddannelsestimer, svarende til 3,3 timer pr. mandlig fuldtidsansat, og 45 uddannelsestimer for kvindeligt ansatte, hvilket svarer til 3,8 timer pr. kvindelig fuldtidsansat. Hertil kommer et meget betydeligt antal timer for de ansatte i produktionen hvor der er løbende undervisning og understøttende sidemandskontrol bl.a. i forbindelse med opdatering og udvikling af software på robotter og maskiner.

Det er en del af 2025 strategien at øge undervisning og uddannelse for i de kommende år at kompetenceudvikle såvel bestyrelsen og ledergruppen som resten af organisationen.

SUNDHED & SIKKERHED

Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø højt og arbejder systematisk på at identificere og håndtere risici for ulykker.

For at forebygge arbejdsulykker sikrer vi, at:

- Alle medarbejdere modtager relevant oplæring i sikkerhedsprocedurer og brug af udstyr.
- Der foretages løbende vurderinger af arbejdsmiljørisici, herunder gennem arbejdspladsvurderinger (APV).
- Vi følger gældende lovgivning og holder os opdateret om nye krav og reguleringer.
- Vi fremmer en sikkerhedskultur, hvor medarbejdere opfordres til at rapportere potentielle risici eller u hensigtsmæssige arbejdsgange.

Ved at have en proaktiv tilgang til arbejdsmiljø og sikkerhed stræber vi efter at minimere risikoen for ulykker, beskytte vores medarbejdere og samtidig styrke vores konkurrenceevne.

Udover den lovpligtige APV er der regelmæssige møder i vores sikkerhedsudvalg. Vi vil fortsat arbejde for at forbedre vores arbejdsmiljø og trivselstiltag. Dette inkluderer en løbende evaluering af vores initiativer og en dialog med medarbejderne om, hvordan vi bedst kan understøtte deres trivsel og udvikling. Dette inkluderer gennemførelse og opfølgning af MUS-samtaler, medarbejdertilfredshedsundersøgelser og PULS-målinger.

I 2024 blev der registreret 2 arbejdsulykker og ingen arbejdsrelaterede dødsfald.



VIRKSOMHEDSADFÆRD (G)

Ledelse og Ansvar

Hos Granby Pack gør vi os umage med at drive en virksomhed, der bygger på ordentlighed, faglighed og ansvarlighed. Det gælder i vores samarbejde med kunder, medarbejdere og leverandører. Virksomheden har en professionel bestyrelse, der bl.a. bidrager med sparring og understøtter nye strategier og initiativer.

Vores kerneværdier, som vi styrer efter hver dag er:

- Handling
- Engagement
- Gennemsigtighed
- Omhu

Vi er medlem af brancheforeningen Træ- og Møbelindustrien under Dansk Industri, vi følger deres overenskomst, men har valgt at forhandle en lokalafstale med forbedrede vilkår for at sikre en arbejdsstyrke af høj kvalitet. Vi har desuden en personalehåndbog, samt en implementeret whistleblowerordning.

Lovgivning samt bindende forpligtelser

Virksomheden arbejder systematisk med faste interne procedurer, herunder kvalitetssikring, dokumentation samt overholdelse af gældende lovgivning og lovpligtige kontroller. Dette gælder især i forhold til arbejdsmiljø, ansættelsesret, men også ISO-standarder som reklamationsbehandling. Vi har desuden interne og eksterne audits i forbindelse med vores ISPM 15 godkendelse samt EU's EUTR-forordning, som Miljøstyrelsen fører tilsyn med.

Vi har ikke modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning relateret til korrupsion eller bestikkelse i rapporteringsåret. Vi arbejder forebyggende med ansvarlighed og ordentlighed, og det er vigtigt for os at vi i samarbejdet med andre er enige om ansvarlig adfærd. I 2024 har vi etableret en Compliancefunktion for at sikre overholdelse af relevant lovgivning.

Bæredygtig ledelsesstrategi

Vi har valgt at begynde arbejdet med at integrere ESG i vores organisation, og har derfor lavet forarbejdet til ISO 14001 (Miljøledelse) med mål om certificering i 2025. Det betyder også at ESG fremadrettet ikke kun vil være noget vi rapporterer på, men også arbejder med i dagligdagen for at sikre forankring i hele virksomheden og skabe overblik, struktur samt styrke vores indsatser, mål og strategier fremadrettet.

Vi har en ambition om en årlig ESG-rapport, så vi kan dokumentere vores indsatser, og sikre gennemsigtighed for virksomheden, både internt og eksternt.

Desuden er vores mål i 2025 at få nedskrevet og implementeret en formel Code of Conduct, og med den, opnå klare retningslinjer og en stærk kultur, der skal sikre ansvarlig adfærd i hele vores værdikæde. Vi vil i det kommende år opdatere vores personalehåndbog med formalisering af politikker og retningslinjer og samtidig, i forbindelse med arbejdet med ISO 14001 (Miljøledelse) samt senere i 2025 ISO 9001 (Kvalitetssikring), sikre forretningsetik og risikohåndtering i virksomheden.



KONKLUSION OG FREMTIDIGE TILTAG

2024 var et vigtigt år for Granby Pack for vi tog de første skridt mod en mere bæredygtig og ansvarlig forretning.

Med vores første ESG-rapport har vi skabt et solidt overblik over vores energiforbrug, affald og spild – og fået ny indsigt i, hvor vi allerede står stærkt, og hvor vi kan løfte os yderligere. Vores første Klimaregnskab har givet indblik i sammensætningen af CO₂ påvirkningen fra vores aktiviteter og ikke overraskende stammer mere end 89% af udledningen af CO₂ fra udvinding og fremstilling af de indkøbte halvfabrikata vi bruger i fremstillingen af de emballageløsninger, vi har udviklet i samarbejde med vores kunder.

Men bæredygtighed er ikke nyt for os – det er en del af vores kultur og vores måde at drive forretning på. Dels er hele idéen bag Granby Boksen at den kan genanvendes, og dels har vi i mange år arbejdet bevidst med at minimere spild og sikre genanvendelse af materialer som skum- og trærester.

I 2025 vil vi med et øget fokus på brug af mere ansvarlige materialer bygge videre på dette fundament. Med etableringen af en compliancefunktion og ansættelse af en dedikeret ESG-ansvarlig, får vi et stærkt udgangspunkt for at dokumentere og udvikle vores indsatser – og for at fastholde fokus på ansvarlighed i alle led.

Vi vil udarbejde en formel ESG-politik med konkrete reduktionsmål og vi investerer i at blive såvel ISO 14001, ISO 9001 som FSC-certificeret. I forbindelse med ISO 14001 sætter vi klare miljømål, som vi kan måle på og følge op på, så vi sikrer en løbende forbedring af vores indsats. ESG-

rapportering til ledelsen vil desuden foregå hver 3. måned, så vi sikrer løbende opfølgning og fremdrift.

Vi planlægger at opdatere personalehåndbogen, indføre en Code of Conduct for såvel virksomheden som vores leverandører. Alle nye firmabiler vil fremover være elbiler. Samtidig arbejder vi på at forbedre CO₂ datagrundlaget for varekøb og vil i forbindelse med afgivelse af tilbud, udvikle en løsning til at beregne CO₂ påvirkningen af vores emballageløsninger. Salgsafdelingen skal i højere grad fokusere på FSC-certificeret træ og pap, selvom det kan være dyrere, og vi vil styrke uddannelsesforløb for medarbejdere, studerende og kunder.

I 2026 vil vi implementere EU's "Deforestation Regulation (EUDR)" og NIS2. Vi fortsætter med at prioritere FSC-træ, hvor det er muligt, erstatte skum med brugen af pap samt integrere CO₂ påvirkningen fra vores emballageløsninger som en fast del af vores kundekommunikation. En proces for krisehåndtering, leverandør- og risikoanalyser er allerede del af vores governance, men bla. som følge af ISO-certificeringerne vil strukturen styrkes yderligere med politikker, instrukser og procedurer og vi vil fastholde ambitionen om årlig eksternt ESG-rapportering.

De kommende år vil vi fortsætte med at forankre ESG-arbejdet i hele virksomheden. Vi ser ESG-arbejdet som en naturlig og værdiskabende del af vores forretning. Det handler om at tage ansvar, tænke langsigtet og fortsat være en pålidelig samarbejdspartner for vores kunder – både i dag og i fremtiden. ESG er derfor en vigtig del af virksomhedens strategi.



**Granby
Pack**

"Klare miljømål, som vi kan måle på og følge op på"

Granby Pack A/S

Holmen 5
4800 Nykøbing Falster

Tlf: +45 5441 8400

E-mail: info@granbypack.dk

CVR: 82861513

Udarbejdet i samarbejde med Green Business

www.green-business.dk